

Industrial Workers of the World

YKSINKERTAINEN SELOSTUS SEN RAKENTEESTA

(Jatkoa edelliseen numeroon)

V. MITÄ I. W. W. VAATII JÄSENILTÄÄN

I. W. W:n jäsenen ei pidä käsittää järjestöä jonkunlaiseksi "rahamylyksi," johon hänen on pistettävä viisikymmentä senttiä tai dollari joka kuukausi ja josta hän heti saa takaisin suuren palkankorotuksen ja suuria parannuksia työsuhteihinsa. Hänen kuukausittain maksamansa jäsenvero kootaan häneltä siksi että unio tarvitsee rahaa kirjapainotyöhön, vuokraan, toimistojen ylläpitämiseen, postikuluihin ja kaikkiin menoihin joihin unio joutuu, ollakseen uno. Tällä rahalla maksetaan ne välneet ja tarvikkeet joilla unio toimii; raha ei suorita toimintaa. Odottaa, että pelkkä unioni koneiston olemassaolo, sen painetut välneet, tai sen haalit tuoleineen, järjestäisivät työväenluokan ja hankkisivat sille korkeampia palkkoja, olisi samaa kuin jos mies, ostettuaan auton, odottaisi siitä hinnan maksamisen yksistään vievän hänet jonnekin, ilman gasollia tänäkissä tai ajuria ohjauspyörässä.

Sitä "gasollia," joka unioni koneiston panee käyntiin, ei voida mistään ostaa; se on sen jäsenistön energia, toiminta ja innostus. Siksi sen täytyy tulla jäsenistöltä, huolimatta siitä kuinka paljon he maksavat jäsenmaksuina. Unio ei ole sellainen väline joka tekee meidän puolestamme jotain sellaista mitä me emme itse voi tehdä; se on väline joka tekee meidät kykeneviksi yhdessä suorittamaan tekoja, joita me emme voi yksitellen tehdä. Meidän jäsenmaksomme maksavat tämän välneen ylläpito-kustannukset. Niillä ei osteta, eikä koskaan voida ostaa, sitä tekojen suoritusta, joka meidän itsemme on tehtävä, sillä se ei ole ostettavissa.

I. W. W. odottaa jäseniltään ensitilassa sitä, että he ovat toimivia. Jokaiselle I. W. W:n jäsenelle, järjestöön yhtyessään, tehdään kaksi kysymystä, joihin hänen on vastattava myönteisesti: "Sitoudutko noudattamaan tämän järjestön perussääntöjä ja säädöksiä?" "Tahdotko tutkia sen periaatteita ja tehdä sen tarkoituksiperät itsellesi tunnetuiksi?" Jos kaikki jäsenet olisivat täyttäneet nämä lupaukset, olisi työ-

väenluokan Yksi Suuri Unio jo toteutettu tosiasia

Pysy uniosi mukana

Me odotamme jäsenemme pysymään mukana, ei ainakaan silloin kun asiat menevät hyvin, mutta silloinkin kun ne eivät mene niin hyvin. Juuri siitä syystähan me I. W. W:tä tarvitsemekin, koska asiat eivät mene hyvin. Kaikki seikat on järjestetty siten, että jäsenillemme olisi helppoa pysyä mukana. Yleinen unioista toiseen muuttojärjestelmä antaa tilaisuuden maksuttomasti muuttaa mihin toiseen teollisuusunioon tahansa, jos jäsen muuttaa työalaa. Työttömiä jäseniä varten perussäännöt oikeuttavat teollisuusunionit ottamaan käytäntöön erikoiset jäsenverot, näiden työttömien jäsenten edelleen järjestössä säilyttämiseksi. Sellaisessa jäsenistön kontrolloimassa järjestössä, kuin I. W. W. on, ei löydy mitään syytä unioista eroamiseen tyytymättömänä, miten hyvänsä asiat menevätkin. Yhden Suuren Unionin suuri ihanne — suurin ja parhain ihanne tämän maan päällä — ylittää kaikki vähäpätöiset henkilökohtaisuudet ja tilapäiset vastoinkäymiset, joita jäsenistö saattaa kohdata. Me emme voi saada työväenluokkaa pysymään järjestyneenä, jos emme itse pysy järjestyneinä.

Jäsenten yksityiselämä ei ole uniolle kuuluva asia. Me tahdomme että jäsen jättää henkilölliset vakaumuksensa uskonnosta ja muista kysymyksistä, samoin kuin politiikkansa ja muut sosiaaliset yhteytensä, unionin haalin oven ulkopuolelle, siitä sisään astuessaan. Hän voi ne siitä jälleen ottaa ja hoitaa niiltä vakaumuksiansa mukaisesti ulos mentyään, mutta näitä unioon kuulumattomia asioita ei ole sekoitettava unionin asioiden kanssa; silloin ei unio myöskään tahdo sekaantua niihin.

Unio-käsitettä on levitettävä

I. W. W. haluaa että sen jäsenet levittävät sen sanomalehtiä ja kirjallisuutta; kuuntelevat tarkkaavaisesti sen puhujia, ollakseen mahdollisimman selvillä asioista. Me odotamme jäsenistömme olevan samasta merkityksestä muu-

hun työväenluokkaan nähden kuin hliva on taikinaan, johon se sekoitetaan. Me havaitsemme työläisiä järjestäessämme että union kortin saaminen miehen taskuun on helpompaa kuin unio-käsityksen saaminen hänen päähänsä ja unio-ihanteen saaminen hänen hydämeensä. Ilman sitä ei hänestä koskaan tule union miestä. Puhujain, kirjallisuuden, kokousten ja monien muiden välineiden kautta I. W. W. koettaa tehdä työläisistä union miehiä. Mutta meidän täytyy luottaa siihen yhtämittäisempaan ja vaikuttavampaan kosketukseen, joka on työläisen ja työläisen välillä työmaalla, naapurin ja naapurin välillä, unio-vakaumuksen lujittamisessa. Union miehen tekemiseen tarvitaan monien yhteistä vaikutusta. Yksi Suuri Unio on tarkoitettu kehittämään union ilmapiiriä kautta koko yhdyskunnan; mutta tämän toteuttamiseksi on tarpeellista että sen jäsenistö tuntee sen periaatteet ja levittää tietoa siitä tuttaviensa keskuuteen.

Perheen leivänhankkijalle on vaikeata olla kunnollinen union mies jos hänen taloutensa toiset jäsenet ovat siinä suhteessa häntä vastaan. Useinkaan mies ei tee mitään saadakseen vaimonsa ja perheensä käsittämään unio-ajatusta ja unio-ihannetta. Silloin kun mies tietää että hänen on mentävä lakkoon, vaimo ehkä ei ole kuullut asiasta mitään muuta kuin sen mitä kapitalistiset sanomalehdet ovat sanoneet, että miehen tulisi olla uskollinen ja pysyä työpalkassaan. Että mies voisi olla toimiva ja tehosa union jäsen, kaikista esteistä ja siteistä vapaa, tulee hänen perheensä myöskin olla unionismin kannattaja. Tämä hyöty parhaiten saavutetaan kehittämällä unionismin yh teishenkeä. I. W. W:n apujärjestöt ja niiden järjestämät seuraelämätoiminnot ovat keinoja tämän tarkoituksensa saavuttamiseksi.

Kaikki tämä vaatii jäsenistöltä hyvää ymmärtämystä; ei ainoastaan järjestön periaatteiden, mutta myöskin niiden sosiaalisten tekijäin ymmärtämystä, joista nämä periaatteet ovat syntyneet. Me käsitämme että se olisi mainio asia, jos kaikki meidän jäsenemme voisivat olla oppineita taloustieteilijöitä. Me olemme kuitenkin hyvin tyytyväisiä silloin, kun meidän jäsenemme ovat saaneet opetuksi kaikille työläis- tovereilleen tämän yksinkertaisen, kaksi sanaa,

sisältävän talousopillisen läksyn: ALÄ RIKKUROI!

Kun enemmistö työläisistä on oppinut tämän läksyn, tulee meillä olemaan toisenlainen maailma asuttavanamme. Olkoonpa lakko kenen tahansa, älä rikkuroi. Josko sinä olet lakkossa tai et, sinun asiasi, työväenluokan jäsenenä, on tehdä varmaksi se, että kukaan naapureistasi ei ole rikkurina. Koeta saada kaikki työläistoverisi ymmärtämään, että työläisiä ei ole työttöminä siksi että on liian paljon lakkoja; he ovat työttöminä siksi, että lakkoja ei ole ollut kylliksi. Rikkuri ei palvele omia etujaan; hän suorittaa työnantajansa likaista työtä ja joutuu ulos potkituksi ja syljetyksi niin pian kun hän on sen suorittanut.

Rikkuri on työväenluokan kaiken kurjuuden ja kaikkien vaikeuksien aikusyy; häntä on pidettävä kamalampana kuin spitaalitautia, inhoitavampana kuin mitään likälajaa ja vaarallisempaa kuin taudin saastuttamaa asuntoa. Hänen rikkuroimisensa on anteeksiantamaton rikos työväenluokkaa vastaan.

Rikkuri on lakkojen yhteydessä tapahtuvan väkivallan, vangitsemisten ja vastuksien aiheuttaja. Rikkuri on se, jota vastaan työläisten on taisteltava, eikä työnantaja, sillä rikkuri taistelee hänen puolestaan. Silloin kun rikkureita ei ole, on lakkotaistelu yksipuolista ja työläisten voitto varma.

Rikkuri on aikakautemme suuri rutto ja selälaisena häntä on kohdeltava. Hän on omaatuntoa vailla oleva heikko raukka ja hänet on pakoitettava käsittämään että rikkuroiminen ei ole turvallista. Rikkurin ei saa sallia rikkuroita.

Tämän kaksinaisen talousopillisen läksyn opettaminen työläistovereilleen, unio-käsityksen levittäminen, union toiminnan edistäminen kaikin tavoin parhaan kykynsä mukaan, union ohjelman itselleen selväksi tekeminen, union mukana pysyminen menestysten ja vastusten läpi — nämä ovat ne suuret tehtävät, jotka I. W. W. odottaa jäsentensä suorittavan.

Hyvän union saamiseen vaaditaan hyvä järjestö rakenne, hyvä ohjelma ja hyvät jäsenet. Me olemme vakuutettuja että meidän järjestö rakenteemme, ohjelmamme ja jäsenemme ovat parhaat maailmassa. Jäsenen tehtävä on ne sellaisina säilyttää ja saada kaikki työläiset käsittämään että siten on asia.